

Raadsinformatie

Aan: Raadsleden; Fractieassistenten
Onderwerp: Reactie op voorgenomen besluit sluiting vrijwillige brandweerpost Nieuw-Vennep
Bijlagen: 16 februari 2012.doc

Geachte leden van de raad,

Zie onderstaand bericht.

Met vriendelijke groet,
Raadsinformatie

Van: Co Bo [mailto:cobo65@live.nl]
Verzonden: vrijdag 16 maart 2012 12:57
Aan: Griffie Centrale Postbus
Onderwerp: FW: reactie op overleg van 1 februari

Geachte Griffier,

Hierbij het verzoek om de bijlagen te verzenden naar de Raadsleden en het College om kennis te nemen van de reactie en het voorstel van de vrijwilligers op het voorgenomen besluit van dhr. Weterings, om de vrijwillige brandweerpost van Nieuw Vennep te sluiten.

Met vriendelijke groeten,
C.J. Bouterse

Vrijwillige brandweer Nieuw Vennep.

RAAD

Gemeente Haarlemmermeer			
OOV			
Datum:	19 MRT 2012		
Briefnr.:	2012/21058		
Afschrift aan:			Afgedaan (paraaf)

L 1x cobiv
1x oov
1x burgemeester

Aan: Dhr. Weterings

16 februari 2012

Geachte heer Weterings,

Betreft: reactie op het voornemen de vrijwillige post Nieuw Vennep te sluiten.

Aanleiding is het gesprek wat op het raadhuis heeft plaatsgevonden met de burgemeester, (post)commandant brandweer, ploegchefs vrijwilligers en O.O.V. op 1 februari 2012

1 Historie

2 Mogelijkheden

3 Voorgenomen besluit

4 Voorstel

1 De Historie.

Jarenlang heeft de vrijwillige brandweer in Nieuw Vennep een goed functionerend vrijwillig brandweerkorps gehad, er waren geen klachten vanuit de dienst of van de burger.

De toenmalige commandant G. van Ommeren en burgemeester F. Hertog hebben besloten om het personeelsoverschot dat was ontstaan, nadat het Haarlemmermeers beroeps personeel van de luchthaven Schiphol moest vertrekken, op Nieuw Vennep te stationeren. Met als gevolg dat de Vrijwilligers konden vertrekken. Reden hiervoor was niet de behoefte aan een beroepsbezetting in Nieuw Vennep maar een oplossing zoeken voor je personeelsprobleem.

Uit eerdere gesprekken met de huidige leiding is wel gebleken dat er eigenlijk niemand gelukkig is met de toen genomen beslissing om het op die wijze op te lossen. Het was meer een verplaatsing van het probleem.

Nu hier het moment om dat anders te doen en meer rendement uit de organisatie te halen, zowel in personeel als ook financieel .

Na veel overleg is besloten om De vrijwilligers een taak te geven in een invalpoule waarbij 1 vrijwilliger meedraait in de beroepsbezetting van 6 man. Daarnaast staan de vrijwilligers voor assistentie bij grotere incidenten en in geval van gelijktijdigheid is er nog zorg beschikbaar. Dit ging naar ieders tevredenheid .

Hiermee moest worden gestopt omdat de dienst de vrijwilligers niet de opleiding wilde geven voor de taakuitbreiding O.G.S.(ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen) welke in Nieuw Venne werd gestationeerd.

Hoewel de vrijwilligers bereid waren de scholing te doen kwam de toestemming daar niet voor vanuit de dienst. Daarmee werd de invalpoule gestopt voor de vrijwilligers.

De vrijwilligers blijven nog bestaan omdat er een uitbreiding aan de westflank van de Haarlemmermeer voor de komende jaren in de planning zit, hiervoor zou er voor de beroepsbezetting een nieuwe kazerne worden gebouwd in de richting van Zwaanshoek zodat er een goede dekking ontstaat voor Hoofddorp zuid, het noorden van Nieuw Venne en de nieuw te ontwikkelen westflank.

De vrijwilligers blijven dan aan de Kalslagerring om het zuiden van Nieuw Venne en Abbenes met de snelwegen A4 en A44 te voorzien van brandweezorg.

Tot die tijd is om beide partijen voldoende werk te geven (wat heel lastig is in een gebied waar niet veel spannends gebeurt) een verdeling gemaakt in de werkzaamheden, bij een prio1 incident gaat de beroeps bezetting rijden, die kunnen immers in de meeste gevallen sneller ter plaatse zijn. (In de meeste gevallen staat er omdat de beroepsbezetting vrijwel dagelijks buiten de kazerne aan het sporten is, of met het duikvoertuig op de weg zit, en buiten de verzorgingsgrenzen van Nieuw Venne aan het oefenen is, als dan vervolgens de dekking wordt overgenomen door post Hoofddorp ontstaat hetzelfde probleem dus ook voor Hoofddorp).

De minder spoedeisende incidenten prio 2 laten doen door de vrijwilligers. Hierover ontstond verzet bij de beroepsbezetting omdat zij dan ook wel heel weinig werk zouden over houden.

Door de dienst is dan ook besloten om de incidenten waar brand bij is en als er mensen bij betrokken zijn het ook een klus wordt voor de beroepsbezetting met als resultaat dat er voor de vrijwilligers nauwelijks werk overblijft. Ook andere werkzaamheden als het bieden van hulp in de hele regio voor aflossing, assistentie voor bos en duinbranden, onderdeel uitmaken van een peleton zijn door de dienst toegezegd omdat wij toch 2 blusvoertuigen in 1 dorp hebben staan en dus geen verzorgingsgebied achter laten wat dan zonder brandweezorg zit, helaas zijn die toezeggingen nooit geïmplementeerd ondanks herhaaldelijk verzoek van de vrijwilligers met als reden, het is technisch niet mogelijk om dat te regelen in de alarmcentralen, navraag bij de alarmcentralen maakte echter duidelijk dat het technisch geen probleem was om het te regelen. Dat betekent dat er in Nieuw Venne vrijwillig dat van alle toegezegde werkzaamheden alleen nog wateroverlast en stormschade overblijft, een uitgeklede post.

Inmiddels is er iets meer duidelijk geworden over de ontwikkeling van de westflank met de komst van de 380 KV kabel en de verminderde ontwikkeling van de westflank, desondanks zullen er toch nog enkele duizenden woningen worden gebouwd en zal brandweezorg ook daar nodig zijn. Verder zal ook nog moeten blijken of en hoe de 380 KV verder van invloed zal zijn op de ontwikkeling van het gebied en of de huidige vorm van brandweezorg daar aan de norm kan voldoen.

2 Mogelijkheden:

Over de mogelijkheden is al veel gesproken de afgelopen jaren.

Uit de reacties van de dienst blijkt telkens weer dat deze niet op zoek is naar mogelijkheden en oplossingen maar kijkt naar hoe krijgen we die vrijwilligers weg, de wil is er blijkbaar niet!! Ook de laatste gesprekken om overdag een beroepsbezetting in Nieuw Vennep te laten werken en de brandweezorg in de avond, nacht en weekend door de vrijwilligers te laten doen (combi-post) daar staat de dienst niet positief tegenover, ondanks dat dit ook nog een bezuiniging van 1,5 tot 2 miljoen per jaar realiseert. Op andere posten in deze veiligheidsregio wordt deze constructie ook toegepast, en naar tevredenheid van het personeel en blijkbaar ook door de dienst. Uiteraard zal in die situatie de dekking over het geheel dalen maar als er per incident in de avond, nacht, weekend een prijs van 15.000-20.000 euro per (loze)melding hangt moet je jezelf afvragen of dat verantwoord is. Er zijn ook door een extern bureau aanbevelingen gedaan om een zinvolle taak voor vrijwilligers in de organisatie te organiseren in samenwerking met de beroepsbezetting. Helaas worden ook deze aanbevelingen niet overgenomen in de eindrapportage omdat de dienst deze samenwerking niet wil in Nieuw Vennep.

Bij het opzetten van een combi-post hoeven er geen ontslagen te vallen, het kan in de veiligheidsregio middels natuurlijk verloop worden opgevangen, mits we daar de leeftijd opbouw van het beroepspersoneel inzichtelijk hebben.

Verder kijkend naar de toekomst moet je wellicht ook de mogelijkheid open houden voor een 2^e post beroeps in Hoofddorp. Er zal door ontwikkeld worden in Hoofddorp naar een inwonersaantal van 100.000 mensen.

Met 35.000 – 40.000 inwoners in Nieuw Vennep gebeurt het nu met regelmaat dat als er een incident is waarbij beroepsbezetting Hoofddorp en Nieuw Vennep samen staan er straks dus voor die 140.000 mensen totaal geen brandweezorg is in het gebied dat voldoet aan de norm die is gesteld.

In de nabije toekomst zal een herinrichting van de bestaande kazernes wellicht onderwerp van gesprek zijn, ook verhuizing van de beroepspost Noorderdreef gonst nu al door de gangen, wat voor gevolg heeft dat voor de dekking in het gebied? Een toekomstbestendige oplossing is hier van groot belang en de locatie Kalslagerring met een vrijwillige bezetting is in dat toekomstmodel wellicht een zeer bruikbaar onderdeel!

Verder zullen bij het eventuele vertrek van de vrijwilligers een aantal taken vervallen of moeten worden herverdeeld, zoals:

WVD meetploeg,

Bediening van de HSL veiligheidstester

De monitorbediening voor het AMAS schuim blussysteem voor het westelijkhavengebied en de luchthaven Schiphol.

Instructeurs en werkplekbegeleiders.

De Jeugdbrandweer en overige dorpsactiviteiten

3 Voorgenomen besluit:

De vrijwilligers moeten weg vanwege bezuinigingen zoals aangegeven in de menukaarten. Een logisch gevolg hiervan is, dat er een financiële onderbouwing moet komen wat die bezuiniging dan oplevert, anders doen we zo maar wat!

Dus:

- Wat kost een beroepsbezetting?
- Wat kost een Vrijwillige bezetting?
- Hoeveel gaat men besparen bij vertrek van Vrijwilligers?
- Hoeveel gaat men besparen met een combi-post?
- Inzichtelijk maken via het BAG bestand waar het risico zit in het verzorgingsgebied, dekking leveren aan weiland en een paar huizen heeft geen zin.
- Wat is de leeftijdsopbouw van de beroepsbezetting in de regio zodat er voorkomen wordt dat we nu 17 opgeleide brandweerlieden naar huis sturen en volgend jaar mensen gaan aannemen en opleiden. Zolang deze vragen niet in zijn geheel worden beantwoord kan je toch geen besluit nemen.

De Raad en het College zal toch ook een besluit moeten kunnen nemen op basis van cijfers en feiten. Het voorgenomen besluit om de post te sluiten lijkt ons een fout besluit wat zeker geen positief effect heeft op de financiën en de dekking in de veiligheidsregio naar de toekomst.

Daarbij het uitgangspunt van de burgemeester "vrijwillig waar het kan en beroeps als het moet" denken wij dat het hier wel kan en niet moet.

Verder vinden wij het bezwaarlijk dat het proces zoals het van tevoren afgesproken is niet wordt gevolgd. Als er een memo wordt geschreven aan de burgemeester over de punten waarin de dienst en de vrijwilligers de verschillen van inzicht kunnen aangeven en nog voor het memo is afgerond en dus nog niet bij de burgemeester op zijn bureau ligt is er een voorgenomen besluit over sluiting van de vrijwilligers post op basis van een theoretisch maar praktisch niet juist rapport van Falck Van Dijke over de dekking in de regio. Dat is onacceptabel voor de vrijwilligers.

Evenals de tekst zoals te lezen valt in de menukaarten dat ontslagen niet aan de orde zijn en dan later met de mededeling komen dat deze alleen geldt voor de beroepsbezetting, wij zien dat niet terug in de tekst en zullen ontslag dan ook niet als zodanig accepteren.

4 Voorstel:

Kijk naar de 5 tot 10 jaar situatie en niet voor het komende jaar alleen, de besparingen zitten in de (middel)lange termijn, hoe ziet het meerjarenplan er uit voor de VRK?

Zorg er voor dat de vrijwillige post blijft bestaan zodat zij met de basis die er nu is de post op sterkte kunnen houden, en zij brandweezorg kunnen leveren op de momenten dat de beroepsbezetting niet in staat is deze zorg te leveren, bijvoorbeeld tijdens oefeningen buiten het verzorgingsgebied en bij grootschalige en gelijktijdige incidenten. De vrijwilligers de overige taken kunnen blijven uitvoeren, W.V.D. , AMAS, HSL, jeugdbrandweer, instructeur, etc.

Dat de vrijwilligers samen met de beroepsmensen de Combi-post kunnen opbouwen zodat er brandweezorg kan worden geleverd tegen een betaalbare prijs en er voldoende werk is om beroeps en vrijwillig personeel gemotiveerd te houden.

En er op deze manier veel gemeenschapsgeld overblijft en zinvol gebruikt kan worden.

In het rapport van Falck Van Dijke staat dat als de vrijwilligers met een gemiddelde snelheid van 51 km/h moeten rijden om wel de gestelde norm te kunnen halen. zie ook het rapport wat de vrijwilligers hebben aangeleverd en de tijden die in de alarmcentralen zijn vastgelegd In de praktijk zie je dan ook dat de norm dus wel kan worden gehaald, blijkbaar is het mogelijk om 51 km/h te rijden in de polder. Volgens het eerste theoretische model van Falck Van Dijke kon dat echter niet en daar wordt nu dan het voorgenomen besluit op genomen.

Verder kan met een simpele aanpassing in de infrastructuur vanaf de Kalslagerring ook het zuidwesten van Getsewoud door de vrijwilligers van brandweezorg worden voorzien die voldoet aan de norm, in tegenstelling tot de huidige situatie waarbij een stukje van de wijk eigenlijk door geen enkel korps binnen de gestelde norm kan worden bereikt.

De 17 leden van de vrijwillige brandweer Nieuw Vennep zijn nog steeds bereid om zich in te zetten voor de gemeenschap en hopen dan ook op een wijs besluit.

Met vriendelijke groeten,

Vrijwillige brandweer Nieuw Vennep.

Voor info,

Cor Bouterse

06 18099073