



gemeente
Haarlemmermeer

Aan de leden van de gemeenteraad
van Haarlemmermeer

Postbus 250
2130 AG Hoofddorp

Bezoekadres:
Raadhuisplein 1
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852
Telefax 023 563 95 50

2013/40004 

Staf Bestuur en Directie

Contactpersoon
Doorkiesnummer
Uw brief
Ons kenmerk
Bijlage(n)
Onderwerp

H. Koning
023 - 5674903
13.0061957
Geen
Motie Eén Haarlemmermeer inzake 45+

Verzenddatum

15 JULI 2013

Geachte heer, mevrouw,

Tijdens de algemene beschouwingen op 13 juni jl. heeft de fractie Eén Haarlemmermeer een motie ingediend inzake Social Return 45+. Zij stelt in deze motie voor ook de groep 45+ werkzoekenden te betrekken bij de selectie van bedrijven die Wmo-woningaanpassingen uitvoeren.

De motie is aangehouden, omdat het college heeft aangegeven eerst uit te zoeken of het is toegestaan om bij aanbestedingen in het kader van social return leeftijdsgrenzen te stellen b.v. 45 plus. Met deze brief informeren wij u over de toelaatbaarheid van het stellen van een leeftijdsgrens bij aanbestedingen. Wij maken daarbij een onderscheid tussen Europese aanbestedingen en aanbestedingen onder de Europese drempelwaarden, die enkelvoudig of meervoudig kunnen worden aanbesteed.

Het verbod op leeftijdsdiscriminatie is een algemeen beginsel van gemeenschapsrecht. Vanaf 1 mei 2004 is de Wet Gelijke Behandeling op grond van Leeftijd bij de Arbeid (WGBL) van kracht geworden. Deze verbiedt leeftijdsdiscriminatie bij arbeid. Op grond van art 7 eerste lid onder a van de WGBL geldt het verbod van leeftijds onderscheid niet *"indien het onderscheid gebaseerd is op werkgelegenheids- of arbeidsmarktbeleid ter bevordering van arbeidsparticipatie van bepaalde leeftijdscategorieën, voor zover dit beleid is vastgesteld bij of krachtens wet;*

Op grond van de Wet inkomensvoorziening ouderen en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers hebben werklozen die na hun 50-ste werkloos zijn geworden, recht op ondersteuning bij arbeidsinschakeling. Voor deze groep werklozen is dus werkgelegenheidsbeleid ter bevordering van de arbeidsparticipatie vastgesteld bij wet. Dat betekent dat het op grond van artikel 7 eerste lid onder a van de WGBL is toegestaan om onderscheid te maken ten gunste van werklozen die na hun 50-ste werkloos zijn geworden



Mixed Sources
Productgroep uit goed beheerde
bossen en andere gecontroleerde
bronnen
Cert no. SGS-COC-004761
www.fsc.org
© 1996 Forest Stewardship Council

(NB dit betreft niet alle werklozen van 50+, omdat een deel van die groep voor hun 50-ste werkloos zal zijn geworden). Voor werklozen van 45+ is geen beleid bij wet vastgesteld. Het hanteren van het leeftijds criterium 45+ zou in strijd komen met artikel 7 WGBL.

Voor Europese aanbestedingen geldt bovendien het non-discriminatiebeginsel. Dit beginsel leidt er, in combinatie met de WGBL, toe dat het niet is toegestaan een leeftijds criterium te stellen in combinatie met een beperking van de doelgroep tot inwoners van onze gemeente. Dat laatste levert een forse beperking op. Immers de meeste personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zijn degenen met een uitkering ingevolge de WWB.

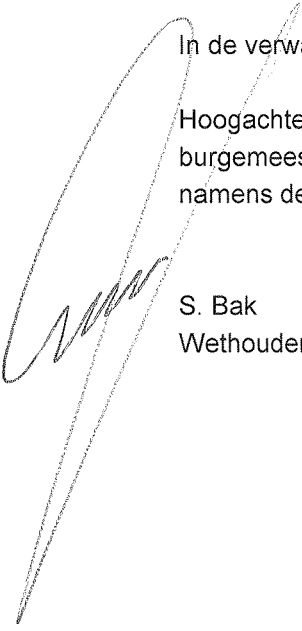
Voor opdrachten onder de drempelwaarde (dus opdrachten die meervoudig of enkelvoudig onderhands moeten worden aanbesteed) zonder grensoverschrijdend belang gelden de algemene beginselen van het aanbestedingsrecht (waaronder het non-discriminatiebeginsel) ook, maar wel iets minder strikt. Voor deze opdrachten is het in beginsel mogelijk op grond van ons aanbestedingsbeleid lokale of regionale ondernemers uit te nodigen. Indirect zouden daardoor wellicht meer inwoners van de gemeente van 50+ kunnen worden ingezet.

De waarde van het contract voor woningaanpassingen in het kader van de Wmo ligt boven de Europese drempelwaarde en is dus Europees aanbesteed. Dit alles afwegend komen wij tot de conclusie dat het niet wenselijk is om de inspanningen, verwoord in genoemde motie, te plegen met het risico dat deze baan niet toekomt aan een inwoner van onze gemeente.

Tenslotte delen wij mede dat woningaanpassingen recentelijk zijn aanbesteed. Dit contract loopt nog tot 1 januari 2015 met een optie van verlenging van 2 keer 1 jaar. In het programma van eisen is opgenomen dat contractant een verplichting heeft om gedurende de contractduur jaarlijks 1 of meer jonge werklozen, stagiairs en/of WSW-ers te plaatsen, alsmede leerwerkplekken te creëren.

In de verwachting u hiermee geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,
namens dezen,



S. Bak
Wethouder Openbare ruimte, Sociale zaken en Welzijn