



gemeente
Haarlemmermeer

Aan de leden van de gemeenteraad

Postbus 250
2130 AG Hoofddorp

Bezoekadres:
Raadhuisplein 1
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852
Telefax 023 563 95 50



2012/10927

Cluster Maatschappelijke en Economische Ontwikkeling
Contactpersoon Caroline Guldenmund
Doorkiesnummer 023 5674294
Uw brief
Ons kenmerk 12.0443405\secr
Bijlage(n)
Onderwerp agenda arbeidsmarktbeleid

Verzenddatum

- 7 FEB 2012

Geachte heer, mevrouw,

In de sessie van de gemeenteraad over de agenda arbeidsmarktbeleid op 10 november jongstleden zijn diverse vragen gesteld. De beantwoording hiervan doen wij u hierbij toekomen.

Vraag:

Op pag. 4 bij de bijdrage van de VVD: "De groei in 2011 wordt geschat op 9,2%, die te danken is aan enkele nichemarkten. Om welke gaat het dan precies?"

Antwoord:

De economische groei wordt voor een deel veroorzaakt door de groei in nichemarkten. Het economische groeicijfer van 9,2% is gebaseerd op de prognose uit de publicatie Economische Verkenningen Metropoolregio Amsterdam van februari 2011 en wordt vooral veroorzaakt door de logistieke positie van de Haarlemmermeer met de luchthaven Schiphol, de internationale distributiecentra en het bloemencluster in Aalsmeer. Dit zijn bij uitstek internationale bedrijfstakken die door de recessie zwaar werden getroffen maar die zich bij het aantrekken van de (internationale) handel ook weer snel herstellen. Naast deze voor ons gebied dominante bedrijfstakken zijn in de regio op een kleinschaliger niveau duidelijke nichemarkten te onderscheiden waarbij zowel sprake is van uitbreidingsvraag als vervangingsvraag. Van beide soorten vraag noemen wij hierbij enkele voorbeelden. Nieuwe werkgelegenheid ontstond o.a. door de uitvoering van projecten voor glasvezelbekabeling (binnen de sector Bouw en Techniek) en de vraag naar tolk/vertalers Chinees binnen de sector Zakelijke Dienstverlening. Bij de vervangingsvraag kunnen we voorbeelden noemen als de ambachtelijke detailhandel (juweliers/instrumentmakers, warme bakkers enz.) in de sector Handel en Reparatie en de vraag naar binnenvaartschippers binnen de sector Transport en Logistiek.



Mixed Sources
Productgroep uit goed beheerde
bossen en andere gecontroleerde
bronnen
Cert no. SGS-COC-004741
www.fsc.org
© 1996 Forest Stewardship Council

Vraag:

Op pag. 5: "is er iets bekend over mensen die aan een baan worden geholpen, maar die baan weer snel kwijt raken?"

Antwoord:

De gemeente Haarlemmermeer beschikt over cijfers van het UWV en SDV t.a.v. de in – en uitstroom van werkzoekenden. Het komt in slechts beperkte mate voor dat cliënten na een re-integratietraject opnieuw werkloos worden. Wel is er een trend bemerkbaar dat de werkloosheid direct na de recessie weer afnam en gedurende het jaar wederom begon op te lopen. In onze gemeente is dit vooral het geval bij uitkeringsgerechtigden in de WWB/WIJ en veel minder in de WW. Deze toename is grotendeels toe te schrijven aan een vertraagd gevolg van de economische recessie en kent voornamelijk twee oorzaken. Voor de leeftijdscategorieën boven de 27 jaar geldt dat de toename vooral is toe te schrijven aan mensen die al langer werkloos zijn en nu vanuit een WW uitkering doorstromen naar de WWB. Voor de jongeren onder 27 jaar geldt dat veel jongeren tijdens de hoogtijdagen van de recessie ervoor gekozen hebben om langer door te leren. Deze jongeren (al dan niet geslaagd) treden nu, samen met de "reguliere" schoolverlaters, toe op de arbeidsmarkt, kunnen geen baan vinden en komen direct in de WIJ.

Daar komt bij dat veel bedrijven tijdens de recessie "overtollig" personeel hebben vastgehouden en niet hebben ontslagen. Bij het aantrekken van de economie is gebruik gemaakt van deze buffer en zijn geen nieuwe banen ontstaan. De huidige groei van de werkloosheid is daarmee vrijwel volledig toe te schrijven aan nieuwe toetreders op de arbeidsmarkt en niet aan een toename van het aantal ontslagen.

Vraag:

Pag. 9 Trots: "In het re-integratiemarktplan staat dat er op dit moment 900 van de 1400 WWB-ers zijn opgeschaald. 125 van hen komen dit jaar in een traject. Is er niet meer plaats dan 125 personen? En zo nee, wat gebeurt er dan met de overige personen? Wat gaan we daaraan doen?"

Antwoord:

De tekst op blz. 10 is niet goed aangehaald. Ongeveer 900 van de 1400 personen uit het WWB bestand zijn op dit moment ingeschaald tussen trede 1 en 4 op de re-integratieladder. In 2011 zullen 125 personen hiervan op traject geplaatst worden in het HLWB. De 900 personen die zijn ingedeeld in de treden 1-4 hebben de langste afstand tot de arbeidsmarkt. De beschikbare re-integratiegelden zijn mede ingezet op 125 personen van deze groep. Het zijn lange en dure trajecten. Daarnaast zijn de re-integratiegelden in 2011 conform het collegebeleid met name ingezet op personen die een kortere afstand (de treden 5 en 6) tot de arbeidsmarkt hebben. Hiervoor is gekozen om met het beschikbare budget een zo goed mogelijk rendement te behalen. Het gaat hier om personen die bemiddelbaar zijn en waardoor scholing/ training/ het aanleren van vaardigheden en de combinatie van leren en werken, de afstand tot de arbeidsmarkt ofwel aanzienlijk verkleind, ofwel weggenomen wordt.

Er is dus naar een combinatie gezocht om de re-integratiegelden te verdelen over de verschillende treden, waarbij alleen gering is ingezet op de hoogste treden (7 t/m 9) omdat we ervan uitgaan dat deze personen geen re-integratie nodig hebben en zelf de weg naar werk weer vinden.

Vraag:

Pag. 10 CDA: "Ik heb wel een vraag over de monitoring en koppeling van registratiesystemen. Er wordt kennelijk een koppeling gemaakt van de eigen registratiesystemen met die van derden en ik vraag mij af of dat juridisch kan en of we dat wel wenselijk vinden."

Antwoord:

Koppelingen met systemen van derden zijn vooralsnog niet aan de orde alsmede de juridische consequenties hiervan. Bij de monitoring en koppeling gaat het op dit moment primair om het combineren van registratiesystemen binnen de overheid zelf. In eerste instantie gaat het hierbij o.a. om de systemen van het UWV Werkbedrijf (SONAR en WBS), de Sociale Dienstverlening (GWS), de systemen van Leerplicht en RMC, de cliëntvolgsystemen van AM Groep en andere sw-bedrijven en de bestanden van Burgerzaken. In het kader van de SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) wetgeving mogen gegevens van het UWV werkbedrijf en de gemeente zowel als gegevens binnen de eigen gemeentelijke organisatie (zoals de systemen van Leerplicht, RMC en de cliëntvolgsystemen van de AM groep) in het kader van de sociale zekerheid uitgewisseld worden.

Vraag:

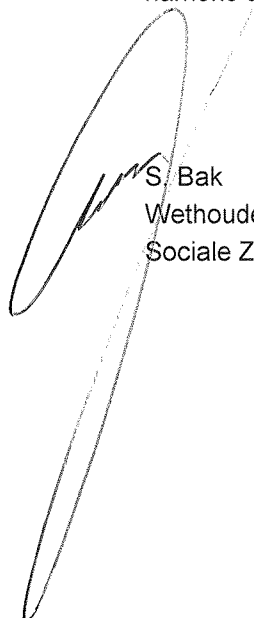
Voorts: "er gebruik gaat worden van de arbeidsmarktmonitor, die is uitgevoerd voor onder andere de gemeente Haarlemmermeer, waarbij de SWOT-analyse is gemaakt in 2008. Als ik ervan uit ga dat het herstel, zeg maar, in 2013 is, dan hoop ik toch wel dat er een nieuwe swotanalyse zal worden gemaakt, want het lijkt me dat deze dan niet meer bruikbaar is."

Antwoord:

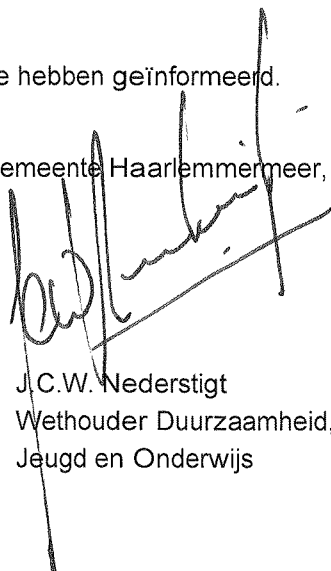
In de Agenda Arbeidsmarktbeleid wordt met name naar de Arbeidsmarktmonitor van 2008 verwezen in die zin dat daarmee een beeld wordt geschetst van de positie van de gemeente Haarlemmermeer van voor de recessie. Door de conjunctuurgevoeligheid van onze gemeente en de onvoorspelbaarheid van met name een aantal internationale factoren is het bijzonder lastig om momenteel een valide prognose te maken gericht op economisch herstel. In januari 2012 is een nieuwe raming verschenen van de toekomstige arbeidsmarkt binnen de Metropoolregio Amsterdam, waarin ook de gemeente Haarlemmermeer heeft deelgenomen. Het uitvoeren van een nieuwe Arbeidsmarktmonitor specifiek voor ons gebied heeft pas enige relevantie als meer stabiliteit op de arbeidsmarkt is bereikt en kan naar verwachting niet eerder dan eind 2013 plaatsvinden. We monitoren nog steeds, maar sinds het verschijnen van de Arbeidsmarktmonitor van 2008 wordt de uitvoering hiervan meegenomen in een provinciale arbeidsmarktmonitor en in arbeidsmarktonderzoeken van het SEO van de metropoolregio Amsterdam.

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,
namens dezen,



S. Bak
Wethouder Openbare ruimte,
Sociale Zaken en Welzijn



J.C.W. Nederstigt
Wethouder Duurzaamheid, Werk,
Jeugd en Onderwijs